

Конференция "Другие дети" на сайте "Семья.ру".
www.7ya.ru/conf/conf-Others.aspx

Конференция "Особые дети" клуба
"Родим и вырастим".
www.rodim.ru/conference/index.php?showforum=124

Форум на русскоязычном сайте мамы аутичного
ребёнка из Канады.
www.elinahealthandbeauty.com/forum

Каталог издательства "Теревинф" (Литература по
лечебной педагогике – книги для родителей
и специалистов).
www.terevinf.ru

Портал по инклюзивному и специальному образова-
нию детей с ограниченными возможностями здоровья
в городе Москве. Портал позволяет специалистам в
области инклюзивного и специального образования и
родителям детей с ограниченными возможностями
здоровья иметь быстрый доступ к масштабному ин-
формационному ресурсу знаний для оперативного раз-
решения конкретных профессиональных и жизненных
ситуаций, получения необходимых информационных
материалов и рекомендаций по вопросам организации
обучения детей с ОВЗ в условиях общеобразовательного
учреждения.
www.edu-open.ru

Деятельность Центра лечебной педагогики (создан в
1989 году) направлена на то, чтобы помочь каждому
особому ребенку найти свою дорогу в жизни: от диа-
гностики и ранней помощи до получения профессии и
интеграции в жизнь общества.
www.ccp.org.ru

Институт проблем интегративного (инклюзивного)
образования создан решением Учёного совета Москов-
ского городского психолого-педагогического универ-
ситета в июле 2009 года. Цель деятельности института
- научно-методическое обеспечение инклюзивного
образования, поддержка образовательных учрежде-
ний, реализующих инклюзивный подход, подготовка и
переподготовка специалистов в области инклюзивного
образования. Институт ведёт прикладные научные
исследования по основным проблемам инклюзивной
образовательной практики, разрабатывает программы
подготовки и повышения квалификации педагогиче-
ских кадров, работающих с детьми с ограниченными
возможностями здоровья в системе интегративного и
инклюзивного образования, создаёт технологии пси-
холого-педагогического сопровождения инклюзивно-
го образования в дошкольном, школьном, дополни-
тельном и высшем профессиональном образовании.
www.inclusive-edu.ru

Сайты в Интернете на других языках:

"Реабілітаційний простір" (на украинском языке:
Интернет-портал Наукового товариства інвалідів
"Інститут Соціальної політики".
info.rehab.org.ua

What is Inclusion? (на английском языке).
www.kidstogether.org

Programs about Inclusive Education and Community Life
(на английском языке).
www.inclusionseries.com

Inclusion Press (на английском языке).
www.inclusion.com

Inclusive Solutions (на английском языке).
www.inclusive-solutions.com

Centre for Studies on Inclusive Education (на английском
языке).
www.csie.org.uk

The Alliance for Inclusive Education
(на английском языке).
www.allfie.org.uk

National Educational Association of Disabled Students
(NEADS) (на английском и французском языках).
www.neads.ca

Disabled People's International (DPI)
(на английском, французском и испанском языках).
www.dpi.org

Адрес:
Переяславский переулок, д. 6

Телефон:
8(499)763-17-62

Электронная почта:
tcs0-meshanka@dszn.ru

Государственное бюджетное
учреждение города Москвы
Территориальный центр
социального обслуживания
«Мещанский»

Я ИМЕЮ
ИНВАЛИДНОСТЬ
И ХОЧУ
УЧИТЬСЯ

[Образование]

Информационные ресурсы интернета, которые могут быть полезны.

Федеральный портал "Российское образование".
www.edu.ru

Список базовых федеральных образовательных порталов.
www.edu.ru/db/portal/sites/portal_page.htm

Все для поступающих (сайт Научно-технического центра "Университетский").
www.edunews.ru

Центры дистанционного образования в России.
www.edunews.ru/cgi/mainpage.cgi?unit=dist&part=abitur&add=adv

Интернет-проект о детях с особенностями развития.
www.specialneeds.ru

Интернет Проект ИВРОР (Инвалиды в России – откровенный разговор): Образование для инвалидов.
dialogenew.narod.ru/education.htm

Статистика Российского Образования.
stat.edu.ru

Информационное агентство - портал инвалидов.
invak.info

ЮНИСЕФ: дети с инвалидностью (на русском и английском языках).
www.unicef.org/ceecis/media_3021.html

Справочная информация об образовательных учреждениях для глухих и слабослышащих по всей России.
www.deafnet.ru/dn/index.phtml?c=46

Сайт для родителей, желающих узнать больше о развитии своего ребенка.
www.defectolog.ru

Татьяна Гогоуадзе: диагностика и коррекция нарушения письма.
www.dyslexia.ru

Компьютерные технологии для незрячих и слабовидящих.
www.tiflocomp.ru

"Интеграция" (сайт клуба незрячих пользователей компьютерной техники).
integr.org

i-Школа: школа дистанционной поддержки образования детей-инвалидов и детей, не посещающих образовательные учреждения по состоянию здоровья.
home-edu.ru

"Московское образование": информационный портал Департамента образования г. Москвы.
www.mosedu.ru

Официальный сервер Департамента образования г. Москвы.
www.educom.ru

Министерство образования и науки РФ: Федеральное агентство по образованию.
www.ed.gov.ru

Федерация Интернет образования.
fio.ru

Электронный научно-практический журнал «Вопросы Интернет-образования».
vio.fio.ru

«Детские домики» – забота о детях с особыми нуждами (проект Благотворительного фонда помощи детям-сиротам «Здесь и сейчас!»).
www.hereandnow.ru

Баннерообменная сеть «Детские Домики» (Задача сети – продвижение сайтов помощи детям. К обмену приглашаются сайты организаций, проектов, частных лиц, которые в своей деятельности, так или иначе, оказывают помощь детям с особыми нуждами.)
bn.detskiedomiki.ru

Нижегородский институт развития образования.
www.niro.nnov.ru

Независимый институт социальной политики г. Москва.
www.socpol.ru

Публикации Независимого института социальной политики г. Москва.
www.socpol.ru/publications/

АЙРЕКС: Американский совет по международным исследованиям и обмену (IREX / Russia)
www.irex.ru

Сайт "Детская психология для родителей".
www.psyparents.ru

Инновационная образовательная сеть "Эврика".
www.eurekanet.ru

Департамент здравоохранения г. Москвы.
www.mosgorzdrav.ru

Департамент социальной защиты населения г. Москвы.
www.dszn.ru

Министерство образования Московской области. Списки коррекционных образовательных учреждений.
mo.mosreg.ru/contacts

Министерство социальной защиты населения Московской области. Список социально-реабилитационных центров.
mszn.mosreg.ru/ministry_dependents_family

Российский общеобразовательный портал.
school.edu.ru

Сайт "Образование для детей". Списки всех детских садов, школ, учреждений дополнительного образования и социально-психологической помощи по округам.
www.edukids.ru

Информационная медицинская сеть.
www.neuro.net.ru

Столичные негосударственные школы.
www.moschools.ru

Электронная библиотека "Особый ребёнок".
www.webcenter.ru/~scdl

Сайт "Особое детство" (Центр лечебной педагогики, г. Москва).
www.osoboedetstvo.ru

Нарастание дискриминации детей-инвалидов в сфере образования. Пути изменения ситуации.
www.osoboedetstvo.ru/fs/archives/38-..html

Полезные книги (книжный раздел сайта "Особое детство").
www.osoboedetstvo.ru/books.htm

Сайт Санкт-Петербургского фонда "Отцы и дети".
www.autism.ru

Сайт "Детский Психолог".
www.childpsy.ru

Информационные ресурсы интернета, которые могут быть полезны

«Работа инвалидам»

<http://www.rabotainvalidam.ru/>

справочная по трудоустройству

<http://9955599.ru/invalid.php>

РООИ «Перспектива»

<http://perspektiva-inva.ru/inclusive-edu/useful-links/>

Сообщество людей с ограниченными
возможностями

<http://www.invaforum.ru/>

Работа в России (информационный портал)

<http://www.trudvsem.ru/>

Первый Российский интернет-портал для
инвалидов

<http://www.disability.ru>

«Ветер Надежд»

<http://veternadezhd.ru>

«Дверь в мир»

<http://doorinworld.ru>

Социально-правовой портал "Русичи"

<http://www.rusichi-center.ru>

Сильные активные молодые инвалиды «Сами»

<http://сами-москва.рф>

ГКУ ЦЗН Центрального
административного округа
города Москвы

Отдел содействия занятости инвалидов

Адрес: Лялин пер., д.14/16, стр.1
(ст. метро «Курская»)

Телефон: 8 (495) 916-05-00

ГБУ ТЦСО «Мещанский».

**Отделение социальной реабилитации
инвалидов**

Адрес: Переяславский пер, дом 6,
(ст. метро «Рижская» и «Проспект Мира»)

Телефон: 8 (499) 763-19-27
8 (499) 763-18-16

Факс: 8 (499) 763-17-68

E-mail: tcsso-meshanka@dszn.ru

ГБУ ТЦСО «Мещанский»

Телефон:
8(499)763-17-62

Электронная почта:
tcsso-meshanka@dszn.ru

Государственное бюджетное
учреждение города Москвы
Территориальный центр
социального обслуживания
«Мещанский»

Я ИМЕЮ
ИНВАЛИДНОСТЬ
И **ХОЧУ**
работать
[Трудоустройство]

ПРИЕМ НА РАБОТУ

1. МЕНЯ принимают на работу на общих основаниях.
2. При трудоустройстве Я обязан представить документы, перечень которых поименован в ст. 65 Трудового кодекса РФ:
 - паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
 - трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
 - страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
 - документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
 - документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний
 - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки: справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел,
 - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Запрашивание каких-либо иных документов кодексом запрещено.

3. МЕНЯ обязаны ознакомить с внутренними нормативными актами организации, которые касаются моей должности, провести вводный инструктаж при приеме на работу по безопасности труда. Затем издать приказ о приеме на работу, который доводится до МЕНЯ под роспись не позднее трех дней с фактической даты начала работы.
4. При оформлении трудового договора, РАБОТОДАТЕЛЬ должен прописать все гарантии, предусмотренные трудовым законодательством.
5. МНЕ могут установить испытательный срок.

ДЛЯ МЕНЯ ЭТО ВАЖНО!

- *Если у МЕНЯ есть справка об инвалидности и индивидуальная программа реабилитации, то их желательно предоставить РАБОТОДАТЕЛЮ, тогда он сможет выполнить рекомендации к труду, которые указаны в индивидуальной программе реабилитации инвалида и предоставить все гарантии, предусмотренные законодательством.*
- *Если работа, на которую Я принимаюсь, требует предварительного медицинского освидетельствования, то предоставление справки и ИПР не обязательно.*
- *Если же проходить предварительный медосмотр не требуется, и я не предоставил справки, то РАБОТОДАТЕЛЬ не несет ответственности за МЕНЯ в части предусмотренных гарантий.*

МОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

1. Гарантии установлены в Трудовом кодексе РФ и Законе №181-ФЗ от 24.11.1995 г. Так, согласно ст. 92 ТК РФ работникам-инвалидам I или II группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, и она не может превышать 35 часов в неделю.
2. Инвалидам III группы устанавливается продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю.
3. Ст. 94 ТК РФ устанавливает сокращенную продолжительность ежедневной работы или смены для инвалидов всех групп. Продолжительность ежедневной работы в данном случае устанавливается в соответствии с медицинским заключением (как правило, устанавливается в ИПР инвалида).
4. Привлечение МЕНЯ к работе в ночное время (ст. 96), к сверхурочной работе (ст. 98 ТК РФ), к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается при условии, что это не запрещено МНЕ по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, и Я согласен на привлечение.
5. МНЕ положен удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.
6. Также МНЕ положен отпуск без сохранения заработной платы в связи с семейными обстоятельствами и иными уважительными причинами. Продолжительность такого отпуска составляет 60 календарных дней.

ДЛЯ МЕНЯ ЭТО ВАЖНО!

Сокращенная продолжительность рабочего времени не влияет на оплату труда.

Налоговые вычеты для инвалидов
Инвалиды I и II группы, а также инвалиды с детства имеют право на стандартные налоговые вычеты по НДФЛ в размере 500 рублей

Налог на имущество и земельный налог. Организации, в которых работают инвалиды, не обязаны платить налог на имущество (п. 3 ст. 381 НК РФ) и земельный налог (п. 5 ст. 395 НК РФ), если данное имущество и земельные участки используются для производства или реализации товаров, работ и услуг.

Информационные ресурсы интернета, которые могут быть полезны

«Работа инвалидам»

<http://www.rabotainvalidam.ru/>

справочная по трудоустройству

<http://9955599.ru/invalid.php>

РООИ «Перспектива»

<http://perspektiva-inva.ru/inclusive-edu/useful-links/>

Сообщество людей с ограниченными возможностями

<http://www.invaforum.ru/>

Работа в России (информационный портал)

<http://www.trudvsem.ru/>

Первый Российский интернет-портал для инвалидов

<http://www.disability.ru>

«Ветер Надежд»

<http://veternadezhd.ru>

«Дверь в мир»

<http://doorinworld.ru>

Социально-правовой портал "Русичи"

<http://www.rusichi-center.ru>

Сильные активные молодые инвалиды «Сами»

<http://сами-москва.рф>

Если у Вас есть вакансии

ГКУ ЦЗН Центрального административного округа города Москвы

Отдел содействия занятости инвалидов

Адрес: Лялин пер., д.14/16, стр.1

(ст. метро «Курская»)

Телефон: 8 (495) 916-05-00

ГБУ ТЦСО «Мещанский».

Отделение социальной реабилитации инвалидов

Адрес: Переяславский пер, дом 6,

(ст. метро «Рижская» и «Проспект Мира»)

Телефон: 8 (499) 763-19-27

8 (499) 763-18-16

Факс: 8 (499) 763-17-68

E-mail: tcso-meshanka@dszn.ru

ГБУ ТЦСО «Мещанский»

Телефон:

8(499)763-17-62

Электронная почта:

tcso-meshanka@dszn.ru

Государственное бюджетное учреждение города Москвы
Территориальный центр социального обслуживания
«Мещанский»

Я

РАБОТОДАТЕЛЬ
И ДОЛЖЕН
ЗНАТЬ

трудоустройство
ИНВАЛИДОВ

МИФЫ о трудоустройстве инвалидов

1. Людей с инвалидностью трудно или невозможно уволить.

(Согласно Трудовому кодексу в т. ч. статьи 81 «Расторжение трудового договора по инициативе работодателя» нет никаких преференций для людей с инвалидностью).

2. Люди с инвалидностью менее квалифицированы и трудоспособны, чем сотрудники без инвалидности.

(Люди с инвалидностью различны так же, как и все люди. Кто-то проходил обучение в специализированных интернатах и действительно обладает меньшей квалификацией, кто-то учился в престижных университетах. Часто инвалиды сильнее мотивированы к труду и более лояльны к работодателю, чем их коллеги без инвалидности. В любом случае, они проходят те же этапы собеседований, что и обычные соискатели).

3. Люди с инвалидностью очень ранимы и требуют особого обращения.

(Работодатели рассказали, что большой опыт общения с людьми с инвалидами показывает, что это люди с оптимизмом смотрящие на жизнь. И не стоит как-то по-особому обращаться с людьми с инвалидностью, на основной план должны выйти профессиональные и человеческие качества).

Квота при приеме на работу

В соответствии со ст. 21 Закона №181-ФЗ от 24.11.1995 г. субъекты Российской Федерации устанавливают квоты для приема на работу инвалидов в размере от 2% до 4% среднесписочной численности работников – для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, и не выше 3% среднесписочной численности работников – для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек.

Создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

Согласно ст. 22 Закона 181-ФЗ от 24.11.1995 г. работодатели должны создавать специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов.

Специальные рабочие места устанавливаются для организаций в пределах квоты для приема на работу инвалидов.

Обратите внимание!

Центры занятости могут компенсировать расходы организаций по созданию рабочих мест для инвалидов в пределах квоты в рамках программ по социальной поддержке и трудоустройству инвалидов.

Оформление приема на работу инвалида

Инвалиды принимаются на общих основаниях.

Работника необходимо ознакомить с внутренними нормативными актами организации, провести вводный инструктаж по безопасности труда при приеме на работу.

В трудовом договоре необходимо прописать все гарантии, предусмотренные трудовым законодательством для граждан данной категории.

Обратите внимание!

Работнику-инвалиду можно установить испытательный срок.

Согласно ст. 92 ТК РФ работникам-инвалидам I или II группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, и она не может превышать 35 часов в неделю.

Инвалиды III группы не упомянуты в данной статье, поэтому продолжительность их рабочего времени составляет 40 часов в неделю.

Обратите внимание!

Сокращенная продолжительность рабочего времени не влияет на оплату труда.

Работнику положен удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней. Работникам-инвалидам также положен отпуск без сохранения заработной платы в связи с семейными обстоятельствами и иными уважительными причинами. Продолжительность такого отпуска составляет 60 календарных дней.